

§ 59

Dnr 2011.519

003

Yttrande över revisionsrapporten "Kommunstyrelsens delegationsordning"

Revisorerna har gett PwC i uppdrag att genomföra en granskning avseende kommunstyrelsens delegationsordning.

Granskningen redovisas i en rapport daterad november 2011. Revisorerna emotser svar senast den 11 mars 2012 med angivande av de åtgärder som vidtagits eller planeras att vidtas med anledning av rapporten.

Kommunchefen har lämnat förslag till yttrande.

Beredning

Arbetsutskottet § 33/2012

Kommunstyrelsens beslut

Yttrande avges i enlighet med kommunchefens förslag. Bilaga

Beslutsexpediering

PwC

Kommunrevisionen

Kommunchefen

Svar på revisionsrapporten Kommunstyrelsens delegationsordning

Inledning

Kommunstyrelsen har tagit del av rapporten. Revisionen visar att:

- Fattade beslut överensstämmer med given delegation, det vill säga ingen har överskridit given delegation.
- Inga beslut har påträffats som strider mot delegeringsförbudet, enligt KL 6 kap § 34 på att ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och nämnderna när det gäller personalfrågor är lämplig men detaljer behöver kompletteras.

Kommentarer

Förslag	Kommentar
Delegationsordningen bör uppdateras utifrån förändrad lagstiftning och förändrad kommunal organisation.	Ja Internkontrollplanerna bör innehålla uppgifter om kontroll av delegationsordningens aktualitet.
Det är även viktigt att kommunstyrelsen tar ställning till om fler beslut ska delegeras eller om styrelsen vill återta given delegation i vissa frågor.	Ja Se anm nedan
Rutiner för anmälan av fattade delegationsbeslut till kommunstyrelsen måste upprättas.	Ja Se anm nedan
Aktuell förteckning över vidaredelegering från chef till medarbetare bör förnyas, upprättas och finnas i sin helhet vid kommunkansliet.	Ja Se anm nedan
Det finns ett behov av utbildning och information kring dessa frågor.	Ja

Anm; Delegationsordningen utformas så att förändringar och åiterrapportering förenklas. Många kommuner har valt delegationsordning i "tabellformat" för att göra detta möjligt.

Metod

1. Denna revisionsrapport samt revisionsrapporten Kommunstyrelsens styrning och ledning av personalfrågor är ett stöd för att utveckla kommunens styrsystem och delegationsordning.
2. Strömsunds kommun har tilldelats projektmedel för att jämställdhetsintegrera kommunens styrdokument och verksamhet. Rekrytering av projektledare pågår.

Genom att samordna arbetet av punkterna 1 och 2 ovan kan ett rationellt arbete med styrsystem och delegationsordning genomföras.