

2015-02-03

Svar på revisionsrapporten Sjukfrånvaro och rehabilitering

Sammanfattningsvis kan rapporten kommenteras ur två perspektiv; statistik och åtgärder.

Värderingen av kommunens insatser kan också grundas på dessa perspektiv.

Statistik

Sjukfrånvaron är nyckeltal och kan sorteras och tolkas ur en mängd aspekter. Sorterar man alla kommuner i landet så ligger Strömsunds kommun som arbetsgivare på delad plats 100 med 5,5 % och bästa kommun Vellinge med 3,5 % samt sämsta kommun Ludvika med 8,5 % som nyckeltal på den totala sjukfrånvaron.

Då det gäller sjukskrivningar med mer än 60 dagar så är vi bland de 5 sämsta i landet d v s en mycket stor del av vår sjukskrivning produceras av de långtidssjukskrivna. De långtidssjukskrivna är den del i sjukskrivningsstatistiken som gör att vårt sjuktal kan anses vara högt och de långtidssjukskrivna är till stor del personer som står under medicinsk behandling vilket ofta är svårt för oss att påverka.

Den korta sjukfrånvaron (max en vecka) är över tid förhållandevis stabil.

Vi är friskast bland länets kommuner men har flest sjukdagar som härrör till sjukskrivningsdagar mer än 60 dagar.

Om man räknar bort de med mer än 60 dagar så ligger kommunen mycket bra till, bäst i länet och bland de bästa i landet.

Åtgärder

Orsakerna till långtidssjukfrånvaron är flera. Hur olika åtgärder bidrar till att minska ner långtidssjukfrånvaron är dessutom också svårt att spåra. Flera sker också utan möjlighet för arbetsgivaren att påverka och prioritera. Exempel på detta är:

- Hälso- och sjukvårdens insatser
- Hur försäkringskassans åtgärder kan påverka
- Arbetsmarknadens möjligheter att erbjuda alternativa sysselsättningar

2015-02-03

Statistiken påverkas också av hur länge som arbetsgivaren bedriver rehabiliteringsåtgärder innan ett avslut sker.

I dag vidtas aktiva och förebyggande åtgärder genom vårt arbete med rehabilitering, via rehabiliteringsmöten och insatser som vår rehabiliterings-samordnare initierar med berörd arbetstagare, försäkringskassa, sjukskrivande läkare, medarbetaren och närmaste chef. Vi har ett systemstöd, Aditro, som stöd i rehabiliteringsarbetet. Genom tjänsten Sjuk- och frisk-anmälan vill vi på ett tidigt stadium nå den anställde för att sätta in eventuella åtgärder.

Via företagshälsovården har vi ett flertal tjänster såsom ergonomi, arbetsplatsutredningar, stödsamtal med flera som får betraktas vara i förebyggande syfte och innan långtidsfrånvaro inträder. Arbetet med omplaceringar till lämpliga tjänster används aktivt.

Under 2014 har medarbetarenkäten och rutinerna för uppföljning av den omarbetats och kommer under 2015 att implementeras. Förhoppningen är att styrning och uppföljning på området ska bli än bättre därmed.

En översyn av ledningsorganisation, stöd, uppföljning och styrning har också gjorts i samma syfte och även detta implementeras under 2015.

Satsningarna på en bra arbetsmiljö och målet att vara en attraktiv arbetsgivare fortsätter genom utvecklande av rutiner för rekrytering, introduktion samt arbetet med och genom vårt samverkansavtal med de fackliga organisationerna.